



Martedì 25/07/2023

Cassazione: il licenziamento per scadenza contrattuale deve essere scritto

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

Con la Sentenza n. 18254 del 27 giugno 2023 la Corte di Cassazione Civile, Sezione Lavoro, ha affermato il principio di diritto secondo il quale "non Ã" qualificabile come licenziamento orale il recesso datoriale per compimento del termine apposto al contratto di lavoro, sia esso autonomo o subordinato, allorquando la volontÃ di recedere sia espressa in forma scritta, temporalmente identificata, semanticamente non equivocabile".

<https://www.cortedicassazione.it>