



Lunedì 01/07/2013

## **Decreto "FARE" : tutte le nuove agevolazioni lavorative**

A cura di: Dott.ssa Noemi Secci

### **DECONTRIBUZIONE PER 18 MESI**

Riguarda i lavoratori di età compresa tra i 18 ed i 29 anni, sia disoccupati che inattivi.

L'assunto deve trovarsi in una di queste condizioni:

- essere senza impiego da almeno 6 mesi;
- non avere un diploma;
- vivere soli con persone a carico.

Lo sgravio è riconosciuto soltanto per le assunzioni a tempo indeterminato, oppure per le trasformazioni da tempo determinato a indeterminato: nel primo caso, lo sgravio avrà la durata di 18 mesi, nel secondo di 12.

L'incentivo è riconosciuto nella misura di € 650 mensili, ma sarà corrisposto unicamente mediante conguaglio nelle denunce contributive mensili.

L'Inps dovrà gestire l'intera procedura telematica e le modalità attuative. Gli incentivi saranno riconosciuti, fino ad esaurimento fondi, in ordine cronologico.

Le assunzioni dovranno essere effettuate dalla data del vigore del decreto, sino al 30 giugno 2015.

### **BONUS ASPI**

Ai datori che assumono a tempo pieno ed indeterminato fruitori dell'Aspi (Assicurazione sociale per l'Impegno, in parole povere la nuova disoccupazione), viene riconosciuto un contributo mensile pari al 50% dell'indennità residua (che sarebbe spettata al lavoratore). Il beneficio non si applica ad aziende che presentino assetti proprietari coincidenti o collegamenti con l'impresa che nei sei mesi precedenti abbia licenziato il lavoratore.

### **CONTRIBUTO DI 3000 EURO PER TIROCINI AL SUD**

Per i giovani del Mezzogiorno che non studiano né lavorano, sarà erogato un contributo di € 3.000 per uno stage di 6 mesi in un'azienda. Il fondo prevede una dotazione di 150 milioni di Euro.



## RIMBORSO DI 200 EURO MENSILI PER TIROCINI CURRICOLARI

Per favorire l'alternanza studio-lavoro degli studenti universitari saranno riconosciuti dallo Stato, a titolo di rimborso spese, 200 euro mensili, per ogni stage aziendale. L'impresa dovrà corrispondere, comunque, uguale importo al tirocinante (al quale andrà un'indennità complessiva di € 400 mensili).

## PIANO ASSUNZIONI PER I DISABILI

Il piano è a favore sia di soggetti con menomazioni psico-fisiche, che di orfani di vittime del dovere. Gli incentivi all'assunzione di tali tipologie di lavoratori saranno coperti da un fondo, stanziato dal Governo, di 22 milioni.

## INTERVALLI PIU' BREVI PER I CONTRATTI A TERMINE

Normativa più favorevole anche per i contratti a termine: difatti, è abolito il divieto di proroga (oltre i 12 mesi), per i contratti acausali (senza l'indicazione delle ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo che giustificano l'apposizione del termine)

Inoltre, l'intervallo tra un contratto a termine e l'altro è ridotto a 10 giorni (per i contratti con durata minore di 6 mesi) e 20 giorni (per quelli di durata maggiore).

## SEMPLIFICAZIONE IN VISTA PER L'APPRENDISTATO

Entro il 30 settembre 2013, la Conferenza Stato-Regioni dovrà adottare nuove linee guida per la disciplina dell'apprendistato: in particolare, sarà prevista una semplificazione dell'elaborazione del piano formativo individuale e della registrazione della formazione.

Dott.ssa Noemi Secci