



Giovedì 29/02/2024

Decreto PNRR: le disposizioni in materia di lavoro

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

Il Consiglio dei Ministri, nella seduta n. 71 del 26 febbraio, ha approvato un decreto legge relativo a disposizioni urgenti finalizzate a garantire lâ€™attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).

In materia di lavoro sono previste misure di prevenzione e contrasto del lavoro irregolare, misure per il rafforzamento dellâ€™attività di accertamento e contrasto delle violazioni in ambito contributivo e misure di potenziamento del personale ispettivo in materia di lavoro (Ispettorato Nazionale del Lavoro, Nucleo dei Carabinieri, INPS e INAIL) per i controlli relativi alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Intervenendo in materia di prevenzione e contrasto del lavoro irregolare:

- si introducono sia disposizioni di carattere preventivo-incentivante (ad esempio, subordinando lâ€™erogazione di benefici normativi e contributivi allâ€™assenza di violazioni della disciplina in materia di lavoro e legislazione sociale, nonchÃ© introducendo una premialitÃ in favore di datori di lavoro che dimostrino comportamenti virtuosi nella gestione dei rapporti di lavoro) sia disposizioni di natura repressiva (sanzioni penali â€“ in luogo delle sanzioni amministrative, frutto di una precedente depenalizzazione, per le ipotesi di somministrazione fraudolenta di lavoratori, utilizzazione illecita di lavoratori, somministrazione abusiva con sfruttamento di minori);
- si prevede lâ€™estensione del regime di solidarietÃ nellâ€™obbligazione retributiva e contributiva, verifica di congruitÃ del costo della manodopera negli appalti pubblici e privati;
- si introduce un esonero dal versamento del 100% dei contributi previdenziali ed assicurativi a carico del datore di lavoro domestico (che possieda un valore dellâ€™indicatore della situazione economica equivalente (ISEE) in corso di validitÃ , non superiore a euro 6.000) nel limite massimo di importo di 3.000 euro su base annua, in caso di assunzioni o trasformazioni a tempo indeterminato di contratti di lavoro domestico con mansioni di assistente a soggetti anziani, con una etÃ anagrafica di almeno ottanta anni, giÃ titolari dellâ€™indennitÃ di accompagnamento;
- si introduce un nuovo sistema di qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi (la c.d.Â patente a crediti), obbligatoria per imprese e lavoratori autonomi che intendano operare nellâ€™ambito di cantieri edili.Â

<https://www.governo.it>