



Mercoledì 09/11/2011

GUIDA BREVE ALLE DIMISSIONI PER GIUSTA CAUSA CON IL GRATUITO PATROCINIO

A cura di: Studio Avv. Alberto A. Vigani

Già sai che il rapporto di lavoro prevede prestazioni da parte di lavoratore e datore. Purtroppo accade spesso che l'equilibrio del contratto di lavoro venga alterato anche per la stessa iniziativa del datore che si sottrae all'adempimento di quegli obblighi che fanno a lui carico, con conseguenze per il dipendente mai leggere sia sotto il profilo materiale che sotto quello psicologico.

In questi frangenti il lavoratore dipendente non è però lasciato in balia degli eventi e può tutelarsi sapendo come ottenere adeguato ristoro e idoneo supporto negli istituti predisposti appositamente dal legislatore.

Come sempre, per potersi organizzare e fruire delle possibilità offerte dall'ordinamento è necessario conoscere gli strumenti a propria disposizione per gestire al meglio la fine imprevista ed involontaria del rapporto di lavoro e contemporaneamente attivare le protezioni di legge.

Questa guida si propone di fornire i cenni dell'istituto delle dimissioni per giusta causa necessari ad accedere ai benefici conseguenti.

E' quindi importante sapere come funzionano le dimissioni per giusta causa, quando si può beneficiarne e quali sono le richieste che si possono svolgere. Con questo scopo è stata scritta questa guida: dare in breve gli elementi utili ad attivarsi in propria tutela per ottenere le protezioni di legge.

Oggi puoi scaricare in anteprima il nostro ebook sulla Guida alle dimissioni per giusta causa anche con il Patrocinio a spese dello Stato.

Perciò, se vuoi perciò attivarti e verificare se il tuo caso permette le dimissioni per giusta causa anche in contrasto con il datore di lavoro, nei casi ammessi dalla legge, e Ti serve all'uopo un avvocato ma il tuo reddito non te lo permette, ora hai la possibilità di scaricare un PDF di 28 pagine sui passaggi fondamentali per ottenere attestazione processuale dell'inadempimento datoriale con l'ammissione al "gratuito patrocinio" e per scoprire se ne hai i requisiti soggettivi e oggettivi.

Avrai a disposizione anche una serie di utili informazioni e suggerimenti aggiornati, con riferimenti normativi e 3 esempi di lettera di dimissioni per giusta causa, per preparare le tue dimissioni e non perdere tempo ed occasioni.

Un'occhiata al sommario:

- Introduzione
- Che cosa trovi in questo manuale
- Che cosa non trovi in questo manuale
- COSA SONO LE DIMISSIONI PER GIUSTA CAUSA?
- QUALI SONO GLI EFFETTI DELLE DIMISSIONI?



- E SE LE DIMISSIONI NON SONO UNA SCELTA?
- QUANDO SI POSSONO DARE LE DIMISSIONI PER GIUSTA CAUSA?
- QUALI SONO GLI EFFETTI DELLE DIMISSIONI PER GIUSTA CAUSA?
- COSA SUCCEDER DOPO LE DIMISSIONI PER GIUSTA CAUSA?
- COSA FARE PER NON CORRERE RISCHI INUTILI?
- COSA FARE IN CONCRETO?
- COME CHIEDERE L'INDENNITA' DI DISOCCUPAZIONE?
- E DOPO L'AMMISSIONE AL TRATTAMENTO DI DISOCCUPAZIONE?
- APPENDICE NORMATIVA
- FORMULARIO
- ESEMPIO LETTERA N. 1
- ESEMPIO LETTERA N. 2 (per mancato pagamento retribuzioni)
- ESEMPIO LETTERA N. 3 (per simulazione rapporto societario e riconoscimento rapporto lavoro subordinato)
- Concludendo

In 16 esaustivi paragrafi trovi riassunta la sintesi tecnica della materia e così avrai nelle tue mani gli strumenti giusti per organizzare, senza sbagliare, lo start up della tua difesa e della richiesta risarcitoria.

Avv. Alberto A. Vigani

Fonte: www.avvocatigratis.com